

Conciliación, corresponsabilidad e igualdad real

Recursos y líneas de
actuación del Instituto
Andaluz de la Mujer

Políticas públicas de igualdad: avances, retos y acción institucional

Mesa redonda · Instituto Andaluz de la Mujer



01· Recursos del Instituto Andaluz de la Mujer

1

Información

Derivación a otros recursos, cita con el equipo de violencia de género.

2

Centro 24 horas violencia sexual

Atención especializada con dos niveles de atención: Inmediata 24 h/365 días y de recuperación.

3

Equipo de violencia de género

Asesoramiento jurídico, psicología, trabajadora social
Título habilitante (acreditación).

4

Asesoramiento jurídico y defensa legal

Información sobre los derechos que asisten a las mujeres en los casos de VG, asesoramiento jurídico a la hora de iniciar o seguir los trámites policiales, judiciales, sanitarios.

5

Programas de apoyo psicológico

Atención individual, atención en crisis y apoyo a mujeres, menores y familias afectadas por violencia machista, para hijos e hijas víctimas de VG (0-17), atención en crisis (24h/365).

6

Trabajo social

Derivación al centro de emergencia y otros recursos, ayudas económicas para víctimas de VG.

7

Centros Municipales de Información a la Mujer

Atención presencial y derivación especializada

Aljaraque, Almonte, Aracena, Ayamonte, Bollullos, Cartaya, Cortegana, Gibralfón, Isla Cristina, La Palma, Lepe, Moguer, Puebla de Guzmán, Punta Umbría, San Bartolomé, Trigueros, Valverde, Castillejos y Mancomunidad del Condado (Bonares, Chucena, Escacena del Campo, Hinojos, Lucena del Puerto, Manzanilla, Niebla, Paterna del Campo, Rociana del Condado, Villalba del Alcor y Villarrasa.



Junta de Andalucía

Consejería de Inclusión Social,
Juventud, Familias e Igualdad

Instituto Andaluz de la Mujer

01· Recursos del Instituto Andaluz de la Mujer

8

Recursos de acogida para mujeres y personas a cargo

Centro de emergencia , casa de acogida, piso tutelado.

9

Empleo, formación

Recursos para la autonomía personal, inserción laboral

10

Participación

Coeducación y formación profesional

11

Entidades Sociales

Coordinación y cooperación, convocatoria de subvenciones

12

Asocaciones

Programa Asocia, convocatoria de subvenciones, Consejo Andaluz de participación de las mujeres

Teléfono Andaluz de Atención a las Mujeres

Información, orientación y acceso a recursos especializados.

900 200 999

Gratuito · confidencial
· 24 h · 365 días

Una actuación desde distintos ámbitos

El IAM fomenta la conciliación y corresponsabilidad mediante servicios, recursos y actuaciones conectadas.

- Asesoramiento a empresas.
- Formación especializada en igualdad.
- Reconocimientos e incentivos.
- Redes, campañas, coeducación y recursos digitales.

IAM
Batería de
actuaciones
Servicios y recursos
conectados

Objetivo:
avanzar hacia la igualdad real entre
mujeres y hombres.

Servicio gratuito y profesional de asesoramiento técnico

Recurso del IAM para dar respuesta a la demanda empresarial en materia de igualdad.

- Diseño de medidas y planes de igualdad.
- Protocolos, medidas de conciliación y corresponsabilidad.
- Formación especializada en gestión empresarial con enfoque de igualdad.
- Solicitud a través de la web del IAM y del 900 200 999.

185
Empresas
asesoradas en
2025

521
Consultas
tramitadas

+14.400
Correos
electrónicos
respondidos

Cerca de 300
llamadas
gestionadas

Formación a profesionales en igualdad

Durante 2025 se desarrollan cursos de igualdad, conciliación y corresponsabilidad.

Igualdad de género

Conocimientos transversales para el ejercicio profesional.

Prevención

Sensibilización y prevención de la violencia de género.

Planes de Igualdad

Herramientas para elaboración en empresas y administraciones.

311

personas formadas específicamente en conciliación y corresponsabilidad durante 2025

Orientación y empleo

Perspectiva de género para orientación laboral y emprendimiento.

Gestión pública y empresarial

Capacidad técnica para transformar procedimientos cotidianos.

Distinguir a entidades comprometidas con la igualdad

La Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad incentiva medidas reales en la gestión de los recursos humanos.

- ✓ Reconoce iniciativas empresariales de promoción de la igualdad.
- ✓ Busca mejorar la calidad del empleo de las mujeres.
- ✓ Exige medidas de organización del tiempo de trabajo que faciliten la conciliación.
- ✓ Las medidas deben favorecer la permanencia de las mujeres en el empleo.



45
Primeros
reconocimientos
entregados en 2025

2026
Segunda
convocatoria
publicada

Impulso a la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras

La RAEC crea un entorno colaborativo para dinamizar actuaciones de conciliación y corresponsabilidad.

- Favorece la adhesión de entidades, empresas, organismos e instituciones andaluzas.
- Visibiliza buenas prácticas empresariales.
- Diseña líneas de actuación para mejorar la conciliación en el ámbito laboral y privado.
- Traslada información sobre iniciativas a los miembros de la red.

625
Adhesiones al
cierre de 2025

641
Adhesiones en
mayo de 2026



Nueva modalidad sobre conciliación y corresponsabilidad

Desde 2025 los Premios Meridiana incorporan una modalidad específica para estas materias.

- La conciliación y la corresponsabilidad se reconocen como cuestiones fundamentales.
- Su finalidad es avanzar hacia la igualdad real y efectiva en Andalucía.
- El reconocimiento contribuye a visibilizar referentes y buenas prácticas.

2025
Primera inclusión
de esta modalidad

Visibilizar también es intervenir: lo que se reconoce públicamente se convierte en referencia social.



“Comparte tareas, la familia entera”

Campaña de sensibilización sobre el reparto equilibrado de tareas domésticas y responsabilidades familiares.

- ❖ Concibe la corresponsabilidad como reparto justo de tiempos de vida entre mujeres y hombres.
- ❖ Incluye organización del hogar, cuidados, educación y afecto.

La corresponsabilidad no es una ayuda: es distribución equilibrada de tiempos, tareas y responsabilidades.

=
**Reparto equilibrado
Tareas, cuidados y
responsabilidades**



Recursos educativos

La conciliación y la corresponsabilidad también se trabajan desde el ámbito coeducativo.

- Elaboración de materiales coeducativos
- Impulso del Congreso Andaluz de Coeducación.
- Recursos dirigidos a profesorado, familias y alumnado.

App “Iguales en igualdad”

- Hace frente a discriminaciones, desigualdades y violencia que afectan a mujeres y niñas.
- Incluye campañas, guías y cuentos.

Una herramienta práctica para llevar la coeducación al aula, al hogar y a la comunidad educativa.



Educar en igualdad desde la infancia es actuar sobre la raíz de las desigualdades.



App Andaluza: Mujer, Presente y Futuro

Aplicación que reúne cursos formativos y ofertas de empleo activas del Gobierno andaluz.

- ✓ Impulsada por el IAM con la Consejería de Empleo, el SAE y la Consejería de Universidad.
- ✓ Reúne formación y empleo en un solo lugar.
- ✓ Ámbitos: Formación Profesional para el Empleo, Servicio Andaluz de Empleo y formaciones dirigidas al emprendimiento.



La autonomía económica de las mujeres es condición práctica para avanzar en igualdad real.

Cursos

Empleo

Orientación

Información

Compromiso firme

Sin conciliación y corresponsabilidad no habrá igualdad real
entre mujeres y hombres.

Muchas gracias

900 200 999 · Instituto Andaluz de la Mujer