



BOLETÍN "CONCILIAM"

HOJA RUTA CONCILIAM: CUMPLIENDO PLAZOS PARA LA FIRMA DE 20 PACTOS LOCALES POR LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD

Puntos de interés especial:

- Hoja de Ruta Conciliam: Cumpliendo plazos para la firma de 20 Pactos Locales por la Conciliación y la Corresponsabilidad.
- Reconocimiento de la Fundación ALARES al Programa Conciliam
- Buenas Prácticas Conciliam 2014
- El Distintivo "Empresa Conciliam"

Contenido:

- | | |
|--|---|
| Banco de Buenas Prácticas de la FAMP. | 2 |
| La Agenda de la Igualdad y la Conciliación. Motril | 2 |
| El Servicio Municipal de Ludotecas. Lucena | 2 |
| Proyecto Engánchate a la Igualdad. Osuna | 3 |
| Proyecto RESET. La Rinconada | 3 |
| Campaña de Sensibilización. Granada | 3 |
| Conciliación y Corresponsabilidad. | 4 |

El Instituto Andaluz de la Mujer y la Federación Andaluza de Municipios y Provincias vienen trabajando desde 2009 en el Programa Conciliam. Un programa financiado a través de FSE y que pretende el diseño de políticas públicas municipales que favorezcan la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.

En noviembre de 2013 dio comienzo la segunda fase del Programa Conciliam; 15 meses, a lo largo de los cuales, los 20 Ayuntamientos Conciliam (Laujar de Andarax, Roquetas de Mar, Algeciras, Chiclana de la Frontera, Medina-Sidonia, Sanlúcar de Barrameda, Lucena, Peñarroya-Pueblonuevo, Baza, Motril, Ayamonte, Baeza, Torredelcampo, Cártama, Torrox, Velez-Málaga, Carmona, Osuna, La Puebla de Cazalla y La Rinconada) han ido cumpliendo con lo pautado en la Hoja de Ruta del Programa.

Esto es: han realizado sus diagnósticos de situación e identificado los recursos endógenos vinculados a la conciliación; han generado sus respectivos Grupos Motores (Actores Clave en el territorio, representantes del ONGs, Agentes Económicos y Sociales, Medios de Comunicación etc.) en cifras, suponen **más de 460 Entidades**; y, diseñado sus Programas de Trabajo, un verdadero ejercicio de Planificación Estratégica.

La implicación y el compromiso entre administraciones y agentes económicos y sociales del municipio permitirán no sólo determinar las medidas de conciliación más adecuadas al ámbito territorial en el que se opera sino también el cumplimiento de todas las partes implica-

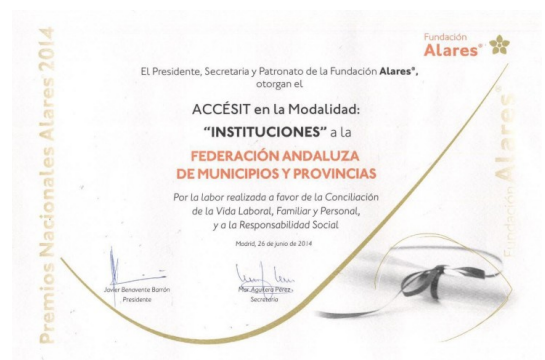
das; y para su desarrollo práctico, una metodología novedosa: Investigación-Acción-Participación (IAP).

Según los datos recogidos hasta diciembre de 2014, **más de 19.700 personas (11.741 mujeres/7.989 hombres)** han participado en las múltiples actividades organizadas.

En estos momentos, los Ayuntamientos están reuniendo a sus Grupos Motores para validar los documentos definitivos; y desde los primeros días del mes de marzo, tendrán lugar los Actos de Firma de **Los Pactos Locales por la Conciliación**.

Más información en

<http://www.famp.es/racs/conciliam2/index.php>

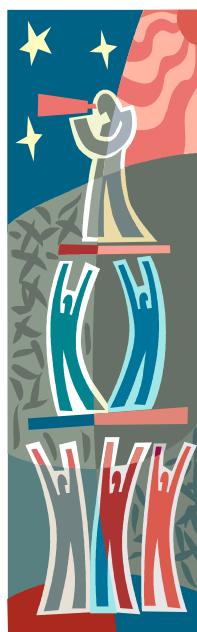




EL BANCO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA FAMP: POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES EN CLAVE DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Los gobiernos locales de Andalucía y en su representación la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, tenemos un fuerte compromiso con la igualdad de mujeres y hombres, como derecho fundamental y capital para la democracia.

Para ello, participamos activa y positivamente en la promoción de políticas y actuaciones que contribuyan a erradicar la desigualdad y la discriminación por razón de sexo en el ámbito local, así como la promoción y erradi-



cación de obstáculos para la participación plena de toda la ciudadanía en cualquiera de los ámbitos de la vida local.

Visibilizar acciones locales gracias al uso de las TICs posibilita acercarlas, conocerlas y, por qué no, intercambiarlas.

Gracias al Observatorio de Políticas Municipales para la Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres puedes:

Conocer buenas prácticas e intercambiar experiencias. Poner en valor proyectos locales vinculados con la transversalidad de género y la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

Una herramienta que al tiempo será útil y que favorecerá el marketing público y contribuir a la mejora de los servicios públicos locales y por tanto a la Gobernanza Local.

Más Información:

<http://www.famp.es/racs/ObsIgualdad/>

CLAVES PARA LA
CONCILIACIÓN

COMPARTIR
RESPONSABILIDADES

REORGANIZAR EL TIEMPO

REESTRUCTURAR
ESPACIOS

REPARTIR TAREAS ENTRE
HOMBRES Y MUJERES

REAJUSTAR ESTRUCTURAS
PRODUCTIVAS

LA AGENDA DE LA IGUALDAD Y LA CORRESPONSABILIDAD. Motril

Nuevos espacios para la concienciación. A través de ella se ha reflejado la importancia del reparto de responsabilidades en el ámbito familiar, apareciendo hombres motrileños destacados realizando tareas domésticas, se ha trabajado la diversificación profesional mostrando imágenes de mujeres desempeñando profesiones muy masculinizadas, se ha acercado a un lugar concreto de nuestra ciudad, como es la zona URBAN, para hacer visibles

aquellos sectores que contribuyen día a día a favorecer la equidad.

En el año 2012 se dio un paso más, hermanado entidades, mujeres y colectivos de Motril y Melilla, con el apoyo de la Naviera Armas apostara por este proyecto mostrando su apoyo y cooperación, que se ha mantenido en el tiempo.

Las dos últimas ediciones se han centrado en hacer visible la gran aportación que tienen

las mujeres en dos sectores tan representativos para Motril como es la Agricultura y el Turismo. **Cada foto no sólo pone rostro a cada tarea, es además un homenaje a los hombres y mujeres que emprenden, trabajan, gestionan, innovan y promueven nuevos valores.**

Más información en:

<http://www.motril.es/igualdad@moril.es>

EL SERVICIO MUNICIPAL DE LUDOTECAS. Lucena

Desde la Delegación de Servicios Sociales han implantado desde hace ya 15 años un Programa de Ludotecas en los marcos de los barrios de Lucena con **una serie de actividades que pretenden acercar y ofertar los recursos a su entorno más inmediato.**

A las familias con especiales dificultades las ludotecas pretenden facilitarles un espacio convivencial en el que el Juego sea un instrumento que genere un cauce de interrelación entre los niños y niñas que a su vez, favorezca

el desarrollo biológico, psicológico de la infancia, desde el ámbito más cercano: el barrio. Más de 1.200 niños y niñas han participado en las Ludotecas de invierno y verano en este último año.

Las actividades en la ludoteca giran entorno a un tema mensual dependiendo de la época del año.

El carácter de servicio público, y la diferenciación con otros recursos privados de este tipo que no contemplan la integración social de todos

los niños/as de Lucena a través de un recurso de ocio y tiempo libre.



Más Información en

<http://www.lucena.es>

Serviciossociales@aytolucena.es



PROYECTO “ENGÁNCHATE A LA IGUALDAD”. Osuna

Este Proyecto recoge diferentes propuestas para trabajar, con grupos de jóvenes de 2º curso de Enseñanza Secundaria, los distintos aspectos relacionados con el sexismo y la violencia de género, encaminadas a la realización de actividades de sensibilización y prevención en este sector de la población.

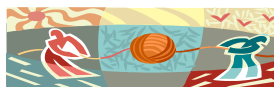
Es fundamental desarrollar programas específicos que permitan plantear el problema de la desigualdad entre mujeres abordando los diferentes estereotipos sexistas que se reproducen actualmente entre la población juvenil, identificando sus causas y planteando posibles soluciones.

El enfoque metodológico parte del supuesto de que el alumnado posee una historia previa, una experiencia actual y un cuerpo de creencias (mitos, estereotipos y prejuicios), actitudes y prácticas que llevan consigo a los procesos de identidad y de conocimiento.

Se ha utilizado una metodología participativa concibiendo a las personas participantes como agentes activos en la construcción, reconstrucción y deconstrucción del conocimiento y no como agentes pasivos, simplemente receptores.

Concretamente, se ha dedicado el bloque temático

“Corresponsabilidad: te toca a ti” a sensibilizar sobre la importancia del reparto de tareas domésticas, cuidado de los hijos e hijas y personas dependientes, así como dar unas nociones básicas sobre el significado de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



Más Información en <http://www.osuna.es>
cmim@osuna.es

PROYECTO “RESET”. La Rinconada

RESET es el título del cortometraje que resulta de la primera convocatoria del proyecto Corto y Cambio.

Básicamente es un taller para jóvenes de creación audiovisual y género que tiene como finalidad promover y hacer llegar a los/as jóvenes la importante necesidad que nuestra sociedad tiene de dar pasos hacia una igualdad de género real.

La coeducación no impregna la escuela, las acciones son

puntuales y no transversales y la conciencia igualitaria no cala en el personal docente. Así que partiendo de este diagnóstico concluimos en que posiblemente tendrían que ser ellos/as, los/as jóvenes, los/as que comenzasen a descubrir, a desmontar y a comprender el mecanismo patriarcal que afecta principalmente a las mujeres, pero también obliga a los varones a cumplir estereotipos en muchos casos, no deseados.

Según los datos recogidos a 20.06.14, los visionados del RESET superan las 2.250 visitas.

Más Información: <http://www.famp.es/racs/conciliam2/canalTV>
igualdad@aytolarinconada.es



CAMPAÑA MUNICIPAL DE SENSIBILIZACIÓN: LA CORRESPONSABILIDAD SOCIAL ES PODER. Granada

Campaña Municipal de Sensibilización: “La Corresponsabilidad Social es Poder. Instituciones, empresas y personas trabajando juntas en pro de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal”

La corresponsabilidad social va más allá de la conciliación. Es necesario sensibilizar a las administraciones, al empresariado, al resto de agentes sociales, a los hombres y las mujeres, en su responsabilidad respecto a la conciliación de la vida labo-

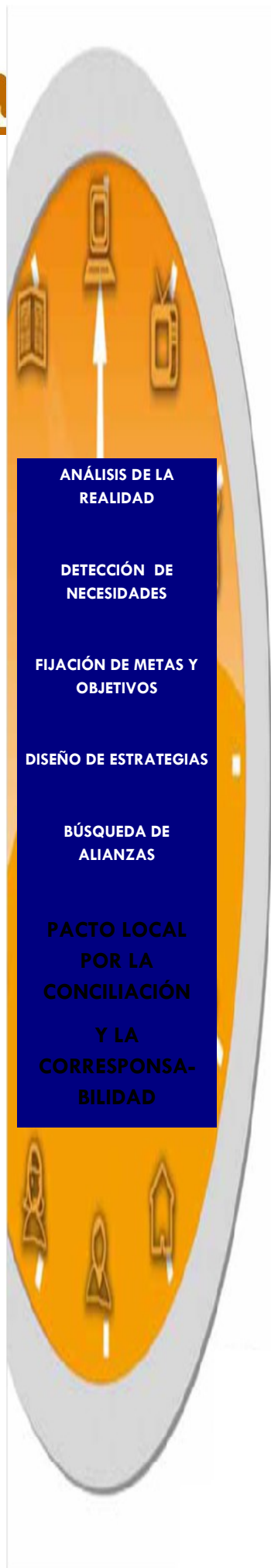
ral, familiar y personal. Conciliar no es un problema de las mujeres; hay que romper con estereotipos sexistas que mantiene la división sexual del trabajo; y poner en valor el trabajo reproductivo.

La necesidad de incidir en nuevas formulas de organización de los tiempos sociales, que permitan avanzar hacia un equilibrio entre la vida laboral familiar y personal de mujeres y hombres, en una distribución equitativa de las

funciones domésticas y laborales y personales.



Más Información: www.granada.org.es
igualdad@granada.org



- ANÁLISIS DE LA REALIDAD
- DETECCIÓN DE NECESIDADES
- FIJACIÓN DE METAS Y OBJETIVOS
- DISEÑO DE ESTRATEGIAS
- BÚSQUEDA DE ALIANZAS
- PACTO LOCAL POR LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD



DATOS DE CONTACTO IAM/ FAMP

CONTACTA CON EL PROGRAMA CONCILIAM

Teléfonos: 954 659 756
954 659 262

Correo Electrónico:
igualdad.redes@famp.es

Dirección Postal:
Avda. San Francisco
Javier, 22
Edificio Hermes
Planta 3ª-Mód. 14
41018-Sevilla

Conciliación y Corresponsabilidad: Estado de la Cuestión

El amplio uso mediático y político del término conciliación ha contribuido a vaciar su contenido, a debilitar su significado. Tal vez por ello, últimamente asistimos a la emergencia y difusión de un nuevo término, acaso más expresivo que el de conciliación: nos referimos a la noción de corresponsabilidad, que podría definirse como la "asunción equitativa por parte de hombres y mujeres de las responsabilidades, derechos, deberes y oportunidades asociados al ámbito de lo doméstico, la familia y los cuidados".

La corresponsabilidad puede concebirse como una nueva forma de pacto social que apunta simultáneamente en tres direcciones (Casado Aparicio y Gómez Esteban, 2006):

- * Corresponsabilidad entre diferentes agentes sociales.
- * Corresponsabilidad entre varones y mujeres, rompiendo así con las relaciones de género tradicionales.
- * Corresponsabilidad entre los diferentes miembros de la familia en lo que podríamos denominar un pacto intergeneracional que habitúe a la responsabilización colectiva en el sostenimiento económico-afectivo del hogar.

La conciliación de la vida familiar y laboral nunca será una realidad si no la identificamos con la corresponsabilidad dentro de la familia, entre los cónyuges fundamentalmente, y corresponsabilidad de todos aquellos que tienen en sus manos la posibilidad de facilitar la conciliación.

<http://www.famp.es/racs/conciliam2>



UNA BUENA IDEA: El Distintivo "Empresa CONCILIAM"

Con la creación del Certamen de "EMPRESA CONCILIADORA" pretendemos desde la FAMP dar cumplimiento a la implementación del **Plan de Marketing Interinstitucional** del Programa CONCILIAM.

El objeto de este Certamen no es otro que la concesión por parte de los Municipios Conciliam del **Distintivo Empresa Conciliadora, como reconocimiento** a las buenas prácticas en conciliación, dirigido a las empresas andaluzas implantadas en sus términos municipales y con una experiencia de al menos 6 meses.

El objetivo del **Distintivo Empresa Conciliadora** es fomentar la puesta en marcha de medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las empresas de Andalucía.

Las empresas que opten a dicho galardón tendrán que candidatearse mediante la presentación de una Memoria Técnica que deberán presentar a sus Ayuntamientos respec-

tivos, referidos a las medidas aplicadas en materia de: Flexibilidad Horaria y Gestión del Tiempo, Aplicación y Mejora de los permisos legales, Servicios de Acompañamiento e Información y Sensibilización. En dos categorías: la primera, para empresas de menos de 50 trabajadore/as; y la segunda, a partir de 50 trabajadore/as.



Los Ayuntamientos Conciliam serán quienes otorguen directamente este Galardón, no así el Instituto Andaluz de la Mujer o la Federación Andaluza de Municipios y Provincias; puesto que no está relacionado con la Marca de Excelencia en Igualdad recogida en el Artículo 35 de la Ley 12/2007, de 26 de Noviembre. BOJA N° 247, de 18 de diciembre de 2007.

Para más información, visitar el siguiente enlace:

www.famp.es/racs/conciliam2