

## PROGRAMA

8:30 RECEPCIÓN y entrega de documentación.

9:00 INAUGURACIÓN.

- D. Antonio Toro Barba. Director Gerente del Servicio Andaluz de Empleo.
- D. Jesús Maeztu Gregorio de Tejada. Comisionado para el Polígono Sur.
- D. Juan Ramón Troncoso Pardo. Pte. Comisión de Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de la FAMP.
- D. Jon Ander Sánchez Morán. Delegado de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla.

9:30 MESA 1. VISIONES SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO.

- D<sup>a</sup>. Isabel Quílez Mingote. Secretaria Provincial del Servicio Andaluz de Empleo en Sevilla.
  - D. Daniel García Clemente. Adjunto a la Gerencia de Sevilla Global. Ayuntamiento de Sevilla.
  - D<sup>a</sup>. Teresa García García. Secretaria de Empleo de Unión Provincial de CC.OO. de Sevilla.
  - D. Diego Carlos García Cebrian. Secretario de Acción Sindical de U.G.T. Sevilla.
- Modera e introduce: D. Juan Ramón Troncoso Pardo. Pte. Comisión de Promoción Económica, Empleo y Recursos Humanos de la FAMP.

11:00 CAFÉ.

11:30 MESA 2. VISIONES Y PRÁCTICAS DE LAS EMPRESAS.

- D. Ramón Gómez Serampe. Director de Administración de CARTUJA INMOBILIARIA.
  - D. Manuel Hernández Sánchez. Dtor. de Formación e Iniciativa Social. Gerente de la Fundac. DOLMEN.
  - D. Paco Álamos García. Encargado de Almacén y Compras de AZUL.
  - D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Ángeles Méndez Rodríguez. Secretaria Técnica de EIDA.
  - D. Juan José Reyes Hurtado. Gerente de IDEPSUR S.L.L.
  - D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> del Carmen García Merino. Socia Trabajadora de PINTORAS DEL SUR S.C.A.
- Modera e introduce: D. Carlos Rus Palacios. Presidente de la Comisión de Relaciones Laborales de la Confederación de Empresarios de Sevilla.

12:30 MESA 3. PRESENTE Y PERSPECTIVAS DE LA INTERVENCIÓN DESDE LOS SERVICIOS DE EMPLEO.

- D<sup>a</sup>. Isabel López Rodríguez. Coordinadora de Programas en Polígono Sur. Delegación de Economía y Empleo del Ayuntamiento de Sevilla.
  - D<sup>a</sup>. María Pérez Sánchez. Jefa de Equipo. Programa Agentes de Intermediación Laboral. SAE.
  - D<sup>a</sup>. Manuela Pérez López. Responsable del Área de Empleo e Igualdad. FEANSAL.
- Modera e introduce: D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Paz Lagares Gaytan. Directora Oficina SAE Huerta de la Salud.

13:30 PONENCIA. "INSTRUMENTOS PARA LA INSERCIÓN POR LO ECONÓMICO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN".

- Presenta: D. José Carmona Gallego. Comisionado para el Polígono Sur de Sevilla.
- Ponente: D. Ignacio Parody Núñez. Fundación Privada Triniyove de Barcelona.

14:30 CLAUSURA.



## Jornada

### MERCADO DE TRABAJO, INCLUSIÓN SOCIAL Y EL PAPEL DE LAS EMPRESAS

#### Perspectivas de intervención desde el Polígono Sur de Sevilla

15 de Diciembre de 2008  
Centro Cívico El Esqueleto  
(C/ Luis Ortiz Muñoz, s/n)

#### Plan de Empleo ATIPE



Trabajamos por el empleo donde más se necesita



### Plan Integral del Polígono Sur



Servicio Andaluz de Empleo  
CONSEJERÍA DE EMPLEO

# Jornada

## MERCADO DE TRABAJO, INCLUSIÓN SOCIAL Y EL PAPEL DE LAS EMPRESAS

### Perspectivas de intervención desde el Polígono Sur de Sevilla

## INSCRIPCIONES:

[www.famp.es](http://www.famp.es)

Teléfono de información  
954 65 97 56 / Ext. 172

## INTRODUCCIÓN

En Andalucía el diseño de actuaciones orientadas a la creación de más y mejor empleo, se ha articulado a través de diversos programas de Políticas Activas contribuyendo, de este modo, a la puesta en valor de los recursos humanos y el capital social de Andalucía, imprescindibles para una mayor eficiencia de nuestra economía y el bienestar social, tanto local como regional.

Pero junto con los buenos resultados generales registrados hasta ahora por el desarrollo y ejecución de estas intervenciones, con un significativo avance en la generación de empleo, han perdurado la existencia de territorios con menor crecimiento de la ocupación o incluso con fuertes procesos de segregación y exclusión social y económica, como Polígono Sur. La actual crisis económica viene a dificultar la continuidad del camino emprendido hacia el pleno empleo de calidad y a alimentar las tendencias segregadoras.

La [Federación Andaluza de Municipios y Provincias](#) está colaborando con la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, y en el caso de Polígono Sur de Sevilla con el Comisionado para el Polígono Sur, en el desarrollo y seguimiento del Plan de Empleo ATIPE. Este fue aprobado por acuerdo de Consejo de Gobierno como instrumentos de intervención intensivos en materia de empleo, y adaptados a las características de territorios específicos, en el ámbito del Sexto Acuerdo de Concertación en Andalucía, y en Polígono Sur en el marco del Plan Integral para este barrio igualmente aprobado por el Consejo de Gobierno.

Como ya se conoce el Plan de Empleo ATIPE supone la aplicación de los nuevos principios en el modelo de gestión de las políticas públicas, aportando un valor añadido al desarrollo de las Políticas Activas de Empleo en aquellas zonas con especiales necesidades, y en los que las personas que operan en los territorios adquieren una especial relevancia.

El reto actual, de los responsables públicos, de los técnicos y técnicas, y de vecinos y vecinas que participan en la construcción y desarrollo de las actuaciones previstas de orientación e inserción, formación para el empleo y de fomento de la iniciativa económica, es abordar con acierto la programación prevista en un contexto de recesión económica que afecta en primer lugar a los trabajadores más vulnerables y más cercanos a los procesos de exclusión. Y para ello se entiende necesario tener una mirada compartida con las empresas, como generadoras de empleo, de formación, de una nueva imagen para el Polígono Sur.

## OBJETIVO

Proporcionar, en el momento actual del mercado de trabajo y en contextos socialmente delicados, un espacio de reflexión común respecto al desarrollo del Plan ATIPE, enmarcado en el Plan Integral del Polígono Sur, propiciando que las personas asistentes profundicen en las claves de éxito y también las dificultades para la implantación de un modelo territorial, participado e integral de políticas activas de empleo, y que papel deben jugar las empresas en su desarrollo.